



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.10.2024, klo 07:33 - 08:57

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 2 Ilmoitusasiat**
- § 3 Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttäminen 2024**
- § 4 Kotoutumisohjaajan virkojen perustaminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Kuusisto, poistui 08:47
Mimmi Launiala § 3, poistui 08:51
Pekka Luuk
Pepe Makkonen
Tomi Passi § 3, varajäsen (Tarja Edry), poistui 08:51

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Kristiina Soots § 4, palvelualuejohtaja, saapui 08:52, poistui 08:54

Poissa

Tarja Edry
Markku Tenhunen

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 7.10.2024 alkaen.

Henkilöstöjaosto kokoontuu § 3 laajennetussa kokoonpanossa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 19,24.05.2024

Kaupunginhallitus, § 151,27.05.2024

Kaupunginvaltuusto, § 47,10.06.2024

Kaupunginhallitus, § 193,26.08.2024

Henkilöstöasiainjaosto, § 23,30.08.2024

Kaupunginhallitus, § 201,02.09.2024

Henkilöstöjaosto, § 3, 04.10.2024

§ 3

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttäminen 2024

JARDno-2024-733

Henkilöstöasiainjaosto, 24.05.2024, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee palvelualuejohtajan, ja viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuuston päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Valittaessa palvelualuejohtajaa henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on valinnut 5.6.2023 § 141 henkilöstöasiainjaoston jäsenet kaudelle 2023-2025 ja päättänyt, että laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpano nimetään tarvittaessa erikseen. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 § 13 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta.

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Tehtävän vaativuus ja vertailtavuus muihin kaupungin johtavien viranhaltijoiden tehtäviin huomioiden on tarkoituksenmukaista, että kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

HN

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 27.05.2024, § 151

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Tämä pykälä täydentyy henkilöstöasiainjaoston 24.5.2024 kokouskäsittelyn jälkeen, kun pöytäkirja on hyväksytty.

Henkilöstöasiainjaosto 24.5.2024 § 19

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 10.06.2024, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 27.5.2024 § 151

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 26.08.2024, § 193

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §). Kuntalain 30 §:n mukaan kaupunginhallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Koska kyse on yhdestä kaupungin ylimmän johdon tehtävistä, on rekrytoinnin valmistelu tarkoituksenmukaista toteuttaa laaja-alaisesti ennen päätöksentekoa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa toimii kaupunkikehitysjohtajan rekrytoinnissa toimikuntana, joka osallistuu valintaprosessin valmisteluun sekä hakemusten ja hakijoiden arviointiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii kaupunginhallituksen nimeämässä laajennetussa kokoonpanossa. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §).

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Valtuusto on 10.6.2024 päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta ja päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Viran hakuajaksi on suunniteltu 3.-26.9.2024. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Hakuilmoituksesta on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 2.9.2024. Henkilöstöjaostolle varataan mahdollisuus kommentoida hakuilmoituksen luonnosta.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto toteaa, että hakuilmoituksen luonnos on valmis käsiteltäväksi kaupunginhallituksessa.

Käsittely:

Täsmennettiin hakuilmoitusta kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 201

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §). Kaupunginhallitus on 26.8.2024 päättänyt, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa osallistuu toimikuntana kaupunkikehitysjohtajan rekrytointiprosessin valmisteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Valtuusto on 10.6.2024 päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta ja päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Viran hakuajaksi on suunniteltu 3.-26.9.2024. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Henkilöstöjaosto on laajennetussa kokoonpanossa käsitellyt hakuilmoituksen luonnosta.

Hakuilmoitus täydennetään liitteeksi esityslistalle, kun 30.8. henkilöstöjaoston kokouksen pöytäkirja on hyväksytty.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan viran hakuilmoituksen liitteen mukaisesti.
2. oikeuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 04.10.2024, § 3

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Kaupunkikehitysjohtajan virka oli haettavana 3.-26.9.2024 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 29 henkilöä, joista 26 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Kaupunginhallitus on 26.8.2024 § 193 todennut, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa toimii kaupunkikehitysjohtajan rekrytoinnissa toimikuntana, joka osallistuu valintaprosessin valmisteluun sekä hakemusten ja hakijoiden arviointiin.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi toimikunnan jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla 7.10.2024. Varapäivänä on 8.10.2024.

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan ja kaupunginjohtaja Iirsi Laukkanen selostivat asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Kotoutumisohjaajan virkojen perustaminen

JARDno-2024-7

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Perustelut

Kuntalain 87.2 § mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Kuntalain mukaan, vaikka henkilön tehtäviin sisältyisi julkisen vallan käyttöä vain vähäisessä määrin, henkilön tulee olla kuntaan virkasuhteessa. Laki kotoutumisen edistämisestä 96 § velvoittaa vuoden 2025 alkaen seuraavien laajentuvien ja uusien tehtävien hoitamisen virkatehtävinä: ohjaus ja neuvonta (10 §), osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin sisältyvä asiantuntija-arviointi (14 §), monialaiseen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin sisältyvä asiantuntija-arviointi (15 §).

Laki asettaa kotoutumisen tehtävien suorituksille ajallisia tavoitteita. Vuodesta 2025 alkaen henkilön kotoutumisaikaa lyhennetään, jolloin alkuvaiheen palvelujen tulee käynnistyä riittävän nopeasti ja tehokkaasti työllistymisen edistämiseksi. Henkilön kotoutumisen viivästyessä tai estyessä aiheutuu negatiivisia taloudellisia vaikutuksia esimerkiksi toimeentulotuen kustannusten lisääntymisenä. Näiden lisäksi henkilölle aiheutuu palvelujen viivästyessä erilaisia haasteita, jotka lisäävät monialaisten palvelujen tarvetta.

Kunta saa asetetulta kotoutumisajalta valtion osuuksia ja korvauksia tehtävien hoitamiseksi. Kotoutumispalvelujen rahoitus muuttuu 2025 alkaen. Edellä mainittuja tehtäviä katetaan pakolaisista saatavilla laskennallisilla korvauksilla ja valtionosuusjärjestelmällä. Toiminnan mitoituksessa vuodet 2025–2026 ovat kriittisiä tilapäistä suojelua tarvitsevien ukrainalaisten suuren määrän vuoksi. Näistä saadaan laskennalliset korvaukset, jotka kattavat palkkakustannukset.

Hallintosäännön 5 mukaan viran perustamisesta ja viran kelpoisuusehdoista päättää kaupunginhallitus. Henkilöstöjaosto valmistelee viran perustamisen (Hallintosääntö 15 § ja 59-60 §).

Kotoutumispalveluissa on tällä hetkellä yksi kotoutumisohjaajan vakituinen virka sekä yksi vakinainen ja kolme määräaikaista kotoutumisohjaajan työsuhteista vakanssia, jotka kaikki on täytetty. Lain mukaan näitä kotoutumisohjaajan tehtäviä ei 1.1.2025 alkaen voida hoitaa työsuhteessa ja virkojen perustaminen niitä varten on välttämätöntä. Työsuhteisten vakanssien muuttaminen viroiksi nostaa tehtävistä maksettavaa palkkaa noin 100 eurolla tehtävää kohden. Kustannusvaikutuksiin on varauduttu osana kotoutumistehtävien laskennallisia valtionkorvauksia ja valtionosuuksia.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa:

1. kaksi kotoutumisohjaajan vakinaista virkaa 1.1.2025 alkaen
2. kaksi kotoutumisohjaajan määräaikaista virkaa ajalle 1.1.2025 – 31.12.2026.

Virkojen kelpoisuusehtona on soveltuva toisen asteen tutkinto. Viran tehtäväkohtainen palkka KVTES:in palkkaluokittelun mukaisesti 2988,11 euroa.

Kokouskäsitely

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Kristiina Soots selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kh:n päätöksen jälkeen Hr-palvelut ja kotoutumispalvelujen erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§3, §4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).